

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – Nº. 14/2026**HCP GESTÃO****UNIDADE: HOSPITAL DA MULHER DO RECIFE****RECIFE-PE, 20 DE JULHO DE 2026.**

81 2011 0100



BR-101, 485, Curado

hcpgestao.org.br

O Hospital de Câncer de Pernambuco,

CONSIDERANDO a Lei Federal nº. 9.637/1998 e a Lei Municipal nº. 17.875/2013, que regulam a qualificação e o funcionamento de entidades sem fins lucrativos como Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a celebração de Contrato de Gestão entre o estado de Pernambuco e a Sociedade Pernambucana de Combate ao Câncer (Hospital de Câncer de Pernambuco), qualificada como Organização Social de Saúde;

CONSIDERANDO o julgamento da ADI nº. 1923 pelo Supremo Tribunal Federal e do Relatório de Auditoria, processo nº. 018.739/2012-1, pelo Tribunal de Contas da União, os quais fixam os princípios e as normas que devem ser observados pelas Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 04 (quatro) vagas para início imediato e formação de cadastro reserva destinada aos candidatos residentes e domiciliados no município de Recife e Região metropolitana, conforme descrito neste regulamento.

A validade do processo seletivo é de 06 (seis) meses, a contar da data de homologação do resultado.

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE

De acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados nº 13.709/18 e legislação vigente aplicável, o titular dos dados pessoais declara estar ciente e de acordo com as disposições aqui descritas e autoriza, de forma livre e expressa, o tratamento de dados pessoais e informações pelo HCP Gestão, respeitando os princípios de transparência, necessidade, adequação e finalidade para os dados aqui coletados conforme edital publicado.

O HCP Gestão fará uso destes dados para cadastro de profissionais e serão armazenados por 12 meses, utilizando as medidas técnicas e organizacionais necessárias para preservar a privacidade dos dados coletados seguindo as melhores práticas de mercado.

O HCP Gestão respeita e garante ao titular a possibilidade de exercer seus direitos: (i) Confirmação da existência de tratamento; (ii) o acesso aos dados, (iii) a correção de dados incompletos, (iv) inexatos ou desatualizados, (v) a anonimização, (vi) bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade, (vii) a portabilidade de seus dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa pelo titular, (viii) a eliminação dos dados tratados com consentimento do titular, (ix) a informação sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências, em caso de negativa e a (x) revogação do consentimento

Para exercer seus direitos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados entre em contato com o Encarregado de Dados no e-mail dpo@hcp.org.br . **Em hipótese alguma deverá enviar currículos para este e-mail.**

Para informações detalhadas sobre como tratamos os seus dados pessoais consulte a política de privacidade em <https://www.hcpgestao.org.br/privacidade>.

Para esclarecimentos e dúvidas sobre o processo seletivo entrar em contato com o endereço de e-mail informado nas demais seções do edital.

1. DAS VAGAS

Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária	Vaga*	Salário Bruto	Status
AUXILIAR DE HOTELARIA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HS SEMANAIS	01	R\$ 1.654,71	IMEDIATO
AUXILIAR DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	PLANTONISTA 12X36 HS SEMANAIS	01	R\$ 1.667,19	IMEDIATO
FARMACÊUTICO(A)	NÍVEL SUPERIOR	PLANTONISTA 12X60 HS SEMANAIS	01	R\$ 4.224,69	IMEDIATO
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 24 HS SEMANAIS	01	R\$ 2.732,26	IMEDIATO

* Todas as vagas são extensivas a candidatos PCD's e/ou Reabilitados.

1.1 Além dos salários brutos previstos neste Regulamento serão devidas as verbas remuneratórias adicionais de acordo com as legislações específicas, as Convenções Coletivas e os Acordos Coletivos.

2. INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para as vagas descritas no item 1 deste Regulamento serão totalmente gratuitas e realizadas exclusivamente através do link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/, no período de **20/07/2026 a 24/07/2026**.

2.2 Os candidatos ao acessarem o link descrito no item 2.1, devem escolher a opção da vaga para **HMR - Hospital da Mulher do Recife**.

2.3 Os candidatos devem preencher **todos os campos disponíveis** no link descrito no item 2.1, **responder ao questionário após o preenchimento da inscrição**.

2.4 Cada candidato só poderá realizar a inscrição para um único cargo.

2.5 Os candidatos são responsáveis pela veracidade das informações fornecidas no processo seletivo. Fornecer informações falsas representa quebra de confiança e pode gerar a eliminação do candidato.

2.6 Os candidatos que se inscreverem nos processos seletivos exclusivos para PCD's e reabilitados, devem especificar a sua deficiência e anexar o laudo médico ou certificado de reabilitação no campo destinado, para que sua participação seja validada no referido processo seletivo. O candidato que não sinalizar as informações da deficiência e não anexar a documentação comprobatória será eliminado do processo seletivo.

3. CONFLITO DE INTERESSE E RELAÇÃO DE PARENTESCO

Não é permitido à(o) Candidato(a) exercer funções:

3.1 Em que haja relação de subordinação direta ou indireta com superior hierárquico com o qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

3.2 Em áreas nas quais tenha influência de decisão na gestão de processos (atividades) de outro(a) Colaborador(a) com o(a) qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

3.3 Em áreas nas quais tenha poder de tomada de decisão referente à remuneração e desempenho de outro(a) Colaborador(a) com o(a) qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

4. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	1ª Etapa Questionário de Ética Profissional	2ª Etapa Avaliação de Conhecimentos	3ª Etapa Avaliação Curricular	4ª Etapa Entrevista Profissional
NÍVEL MÉDIO	Sim	Sim	Sim	Sim
NÍVEL TÉCNICO	Sim	Sim	Sim	Sim
NÍVEL SUPERIOR	Sim	Sim	Sim	Sim

4.1 PRIMEIRA ETAPA: QUESTIONÁRIO DE ÉTICA PROFISSIONAL.

4.1.1 Nesta etapa o candidato responderá ao questionário de ética profissional, disponibilizado após a conclusão da inscrição.

4.1.2 Esta etapa possui caráter eliminatório, onde serão considerados aprovados, os candidatos com quantitativo de acertos no questionário, em um percentual de 60% das questões.

4.1.3 A não realização desta etapa implicará na eliminação do candidato, sendo obrigatória a sua conclusão e aprovação para evolução no processo seletivo.

4.1.4 O resultado da etapa será disponibilizado imediatamente após a sua conclusão, juntamente com as orientações para as próximas etapas, em caso de aprovação.

4.2 SEGUNDA ETAPA: AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

4.2.1 **Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório** e será submetida para todos os candidatos aprovados na 1ª etapa conforme descrição no item 4.1 Questionário de Ética Profissional. A avaliação de conhecimentos será realizada na modalidade online e o acesso será através da Área do candidato, pelo link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/termo_uso

4.2.2 Serão eliminados os candidatos que não alcançarem percentual mínimo de 60% em acertos na avaliação de conhecimento específico.

4.2.3 **A não realização desta etapa no prazo estipulado, implicará na eliminação do candidato**, sendo obrigatória a sua conclusão e aprovação para evolução no processo seletivo.

4.2.4 O resultado da etapa será disponibilizado após a sua conclusão, juntamente com as orientações para as próximas etapas, em caso de aprovação. O candidato também poderá consultar o resultado da etapa de avaliação de conhecimentos, acessando a “Área do candidato”, através do link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/termo_uso

4.3 TERCEIRA ETAPA: AVALIAÇÃO CURRICULAR (CADASTRAMENTO DO CURRÍCULO NO PORTAL)

4.3.1 Nesta etapa os candidatos realizarão o cadastro das experiências profissionais no portal de seleção, obedecendo aos requisitos descritos no ANEXO I deste regulamento.

4.3.2 **A etapa possui caráter eliminatório e classificatório**, as informações profissionais fornecidas serão classificadas pelo tempo de experiência no cargo e nas atividades/competências exigidas neste Edital.

4.3.3 **A não realização desta etapa implicará na eliminação do candidato**, sendo obrigatória a sua conclusão para evolução no processo seletivo.

4.4 QUARTA ETAPA: ENTREVISTA PROFISSIONAL

4.4.1 **Esta etapa terá caráter classificatório e eliminatório** e será aplicada para os candidatos classificados ao final da 3ª etapa deste processo seletivo.

4.4.2 A entrevista consistirá em uma análise comportamental do candidato, bem como de seu conhecimento técnico, avaliando o perfil necessário para a ocupação do (s) cargo(s), divulgado neste Edital.

4.4.3 A eliminação nesta etapa ocorrerá, caso o candidato demonstre ter perfil incompatível com as exigências contidas neste edital, para atuação no serviço de saúde pública.

4.4.4 Eliminado o candidato nesta etapa, outro será convocado, respeitada a ordem de classificação, dentro do prazo estabelecido neste Edital (6 meses).

4.4.5 O resultado da etapa, por cargo, do presente processo seletivo será divulgado no link: https://hcp-gestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/#part4 e juntamente convocado pelo e-mail cadastrado na inscrição. O contato será exclusivamente por estes canais (Portal e E-mail).

5. CONVOCAÇÃO PARA A ETAPA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL

5.1 O candidato convocado para a 4ª Etapa deverá chegar com 30 (trinta) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto. Outros documentos comprobatórios poderão ser solicitados, a depender da vaga pretendida.

5.3 Serão dados o limite de tolerância de atraso de **10 (dez) minutos**, após este prazo não será possível a participação, sendo o candidato considerado eliminado.

6. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

6.1 Os candidatos serão classificados para etapa de entrevista pelo somatório das pontuações obtidas na 2ª e na 3ª Etapa, convocado em blocos de até 20 candidatos por chamada.

7. RESULTADO

7.1 O resultado final, por cargo, do presente processo seletivo será divulgado no link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/ e através do e-mail cadastrado na inscrição.

8. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

8.1 Os candidatos aprovados neste processo seletivo, deverão comparecer ao setor de Desenvolvimento Humano, conforme convocação via e-mail, seguindo as orientações da forma de envio da documentação admissional.

Apresentar Original e Cópia	
•	Carteira de Trabalho Digital - Impressa
•	01 Foto 3x4 recente

Apresentar Cópia	
•	RG – Identidade
•	CPF
•	PIS
•	Certidão de Nascimento ou Casamento
•	Comprovante de Residência Atualizado
•	Título de Eleitor
•	Carteira de Vacinação Atualizada (DT, Hepatite B e Tríplice Viral, COVID-19)
•	Cartão do SUS
•	Carteira Reservista
•	Certificado de Escolaridade ou Diploma
•	Certificado de especialização (se necessário)
•	Cartão VEM Trabalhador (Trajeto casa-trabalho-casa, dentro da região metropolitana da prestação de serviço, para aqueles que forem optantes).
•	Registro Profissional do Conselho de Classe (dentro da validade)
•	Certidão de regularidade do Conselho Regional (atualizada)
•	Declaração de nada consta do conselho da classe
Dependentes	
•	Cartão de Vacinação – filhos até 5 anos
•	Certidão de Nascimento – dependentes menores de 14 anos
•	Cópia do RG e CPF (filhos a partir dos 08 anos e cônjuges)
•	Declaração Estabelecimento Escolar – filhos maiores de 05 anos
PCD's e Profissionais Reabilitados	
•	Laudo médico (se PCD)
•	Laudo Caracterizador + CIF (responsabilidade do candidato, se PCD).
•	Certificado de reabilitação (se reabilitado)

8.2 Submeter-se-ão os candidatos aprovados aos exames médicos admissionais (NR7) que possui caráter eliminatório.

8.3 Os candidatos deverão atender aos requisitos específicos para o desempenho do cargo e possuir a habilitação exigida (formação/escolaridade, especialização), como experiência em carteira de trabalho e registro no conselho de classe profissional ATIVO, para os cargos de especialistas.

8.4 O não comparecimento do candidato convocado ou que não entregar a documentação informada no item 8.1, implicará em sua desistência, independente de notificação, ocasionando a convocação do próximo candidato classificado.

8.5 O candidato aprovado será contratado, sendo que os primeiros 90 (noventa) dias são considerados período de experiência, que serão avaliados em 02 (dois) períodos, cada um de 45 (quarenta e cinco) dias;

9. REGIME DE CONTRATAÇÃO

9.1 Todos os funcionários serão contratados sob **regime da CLT**.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 Em caso de problemas na inscrição ou nas demais etapas da seleção, enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: recrutamento.selecao@hcpgestao.org.br / portal@envio.hcpgestao.org.br. O horário de atendimento para suporte técnico é das 07:00 às 16:00h.

10.2 Para mais informações, qualquer interessado poderá enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: recrutamento.selecao@hcpgestao.org.br. O horário de atendimento para suporte técnico é das 07:00 às 16:00h.

10.3 Não recebemos currículos, todo o processo seletivo é realizado através do nosso Portal de Processo Seletivo.

ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

Cargo	Qualificação Profissional	Requisitos Acadêmicos/ Profissionais
AUXILIAR DE HOTELARIA	NÍVEL MÉDIO	Escolaridade: Ensino Médio Completo. Experiência Mínima: Desejável experiência na função de no mínimo 06 meses, preferencialmente em ambiente hospitalar. Perfil Técnico: Vivência com movimentação e remanejamento de mobiliários. Vivência com movimentação de caixas e arquivos. Conhecimento em reparo e troca de rodízio de assentos. Perfil Desejável: Conhecimento em rastreamento e identificação de móveis e equipamentos. Conhecimento em transporte de móveis e objetos. Perfil Comportamental: Flexibilidade; Percepção e Visão; Espírito de equipe e Relacionamento; Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução; Adaptabilidade.
AUXILIAR DE ROUPARIA	NÍVEL MÉDIO	Escolaridade: Ensino Médio Completo. Experiência Mínima: Desejável experiência na função de no mínimo 06 meses, preferencialmente em ambiente hospitalar. Perfil Técnico: Habilidade em contagem, registro, triagem, distribuição e armazenamento de enxoval hospitalar. Conhecimento dos procedimentos operacionais e normas de higiene para manuseio do enxoval hospitalar. Perfil Desejável: Vivência com urgências hospitalares referentes ao setor. Perfil Comportamental: Flexibilidade; Percepção e Visão; Espírito de equipe e Relacionamento; Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução; Adaptabilidade.
FARMACÊUTICO (A)	NÍVEL SUPERIOR	Escolaridade: Graduação em Farmácia. * Pós-Graduação/Especialização em Farmácia Clínica/Hospitalar. * Registro profissional ativo no conselho da classe. Experiência: mínimo de 06 meses na função, na área hospitalar. Perfil Técnico: Conhecimento em validação de prescrições médicas de pacientes adultos e neonatais. Conhecimento em cálculos farmacêuticos, incluindo dose, diluição, velocidade de infusão e ajustes de medicamentos. Conhecimento em Farmácia Clínica e segurança do paciente. Conhecimento em gestão e controle de estoque de medicamentos e materiais hospitalares. Conhecimento do Sistema MV. Perfil Desejável: Conhecimento em gestão de estoque, inventários e controle de perdas. Experiência em Farmácia Hospitalar com atuação em maternidade e/ou UTI Neonatal. Noções de liderança de equipes e gerenciamento de conflitos. Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Liderança, Disseminação do Conhecimento.

TÉCNICO DE RADIOLOGIA	NÍVEL TÉCNICO	Escolaridade: Ensino Médio Completo. Certificado de conclusão do Curso Técnico em Radiologia ou Tecnólogo em Radiologia. * Registro profissional ativo no conselho da classe. Experiência: mínimo de 06 meses na função, na área hospitalar. Perfil Técnico: Vivência na execução de exames de mamografia, densitometria, raio-x. Perfil Desejável: Conhecimento em aparelhos do setor de imagem.. Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Liderança, Dinamismo e Execução, Foco e Versatilidade e Disseminação do Conhecimento.
-----------------------	------------------	--

ANEXO II – ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Cargo	Atribuições do cargo
AUXILIAR DE HOTELARIA	Executar o fluxo logístico de transporte, distribuição e remanejamento de mobiliários e colchões hospitalares pelas alas assistenciais e administrativas da instituição. executar o fluxo de reparos e restaurações do mobiliário hospitalar danificado, acionando a oficina interna ou fornecedores homologados para garantir a operabilidade dos itens. Executar o fluxo de reparos e restaurações do mobiliário hospitalar danificado, acionando a oficina interna ou fornecedores homologados para garantir a operabilidade dos itens. Controlar o fluxo de requisição e compra de peças, materiais de insumo e componentes necessários para a reposição e reparo emergencial de colchões e do mobiliário geral. Garantir a guarda adequada, conservação, limpeza profunda e manutenção dos equipamentos, ferramentas e materiais sob a custódia do setor de hotelaria. Apoiar ativamente as diversas áreas do hospital nas demandas diárias pertinentes à hotelaria e ao conforto/segurança ambiental dos leitos.
AUXILIAR DE ROUPARIA	Entregar diariamente enxovais nas unidades assistenciais; Dispensar e reabastecer os armários com roupas privativas para funcionários e acompanhantes; Conferir o enxoval recebido da lavanderia; Selecionar, pesar e enviar as roupas sujas a serem lavadas; Selecionar a entrada das roupas limpas, registrar, transportar e distribuir para os setores; Controlar o fluxo das roupas através de planilhas e sistema. Conhecimento sobre fluxo de retirada e envio de toda roupa suja da unidade para o serviço terceirizado, bem como do uso adequado dos EPIs durante todo processo; Conhecimento primário sobre controle de infecção hospitalar; Realizar passagem de plantão presencialmente, recebendo do plantonista anterior todas as informações e ocorrências pertinentes a sua responsabilidade. E demais atribuições inerentes ao cargo e no cumprimento das normas internas da unidade.
FARMACÊUTICO(A)	Organização e endereçamento da CAF; Monitorar PVPS. Entrada e distribuição de gases medicinais. Consolidação e baixas da nutrições parenterais. Auxílio nos inventários anuais. Realizar acompanhamento de estoque garantindo níveis adequados, prevenção de desabastecimento e controle de validade; Acompanhar indicadores logísticos de entrega e consumo diariamente; Supervisão e preenchimento de indicador de qualificação de fornecedores. Dupla checagem de itens fracionados na CAF; Garantir rastreabilidade completa dos produtos, com registro de lote, validade e origem; Supervisionar recebimento, conferência, armazenamento e distribuição, com boas práticas de armazenagem (RDC 430/2020 / RDC 304/2019); Dupla checagem em amostragem de lançamento de NF. Avaliar e tratar não conformidades relacionadas a medicamentos e materiais (avarias, desvios, queixas técnicas); Monitorar temperatura, umidade e condições ambientais do CAF com registros regulares; Supervisionar contagens diárias, com conciliação sistêmica e física; Dar suporte técnico às unidades assistenciais e farmácias satélites na gestão de consumo e reposição; Promover ações de melhoria contínua e eficiência no fluxo de abastecimento; Acompanhar e Realizar preenchimento de planilha de empréstimos.
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	Realizar exames de diagnóstico por imagem (raios X, tomografia computadorizada, mamografia, densitometria óssea, entre outros, conforme habilitação); Preparar e posicionar pacientes corretamente para a realização dos exames; Operar equipamentos radiológicos de acordo com protocolos técnicos e normas de segurança; Garantir a aplicação das normas de radioproteção para pacientes, acompanhantes e equipe; Processar, avaliar e organizar imagens radiológicas, assegurando sua qualidade técnica; Manter registros atualizados dos exames realizados; Zelar pela conservação e bom funcionamento dos equipamentos; Cumprir normas internas, protocolos assistenciais e legislações vigentes; Trabalhar em conjunto com médicos, enfermeiros e outros profissionais da saúde; Manter sigilo e confidencialidade das informações dos pacientes.

ANEXO III - CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

	DATAS
Período de inscrição e realização de questionário de ética	20/07/2026 a 24/07/2026
Data prevista para avaliação de conhecimento	27/07/2026 a 28/07/2026*
Data prevista para cadastro de experiências	27/07/2026 a 28/07/2026*
Data prevista para entrevistas	31/07/2026 a 03/08/2026*
Data prevista para resultado final	04/08/2026*

* As datas deste cronograma **poderão** sofrer eventuais alterações enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito circunstância que será mencionada em edital ou aviso a ser publicado.